

国際交流基金一般事業主行動計画 女性の活躍に関する状況把握、課題分析

1. 採用

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

ア. 令和3年度（令和3年4月1日時点）

雇用管理区分	採用者	男性	女性	女性の割合
職員	10	4	6	60.0%

イ. 令和4年度（令和4年4月1日時点）

雇用管理区分	採用者	男性	女性	女性の割合
職員	15	7	8	53.3%

(2) 労働者に占める女性労働者の割合（令和4年4月1日時点）

雇用管理区分	人数	男性	女性	女性の割合
職員	281	151	130	46.3%
専門員	75	18	57	76.0%
嘱託・事務補助員	190	34	156	82.1%
運営専門員・調整員	46	9	37	80.4%
派遣社員	57	4	53	93.0%
臨時雇用	25	5	20	80.0%
合計	674	221	453	67.2%

2. 継続就業・働き方改革

(1) 男女の平均継続勤続年数の差異（令和4年4月1日時点）

雇用管理区分	男性	女性	男女の差
職員	15.88年	12.46年	3.42年
専門員	9.94年	11.14年	-1.20年

(2) 10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された職員男女別の継続雇用割合

年度	採用者		継続勤務者		継続雇用割合	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
平成23年度	11	5	9	4	81.8%	80.0%
平成24年度	2	3	1	1	50.0%	33.3%
平成25年度	7	6	6	4	85.7%	66.7%

(3) 職員の男女別の育児休業取得率及び平均取得期間（令和3年度）

	男性	女性
令和3年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員	8	3
実際に育児休業を取得した職員	5	3
育児休業取得率	62.5%	100.0%
平均取得期間	2.9か月	26.6か月

(4) 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況（令和3年度）

雇用管理区分	4月分	5月分	6月分	7月分	8月分	9月分	10月分
職員	15:21	14:17	14:16	12:17	13:29	14:00	16:45
専門員	6:10	5:48	7:01	6:12	7:08	6:35	6:46
嘱託・事務補助員	7:29	6:00	6:11	5:59	6:32	7:20	8:32

雇用管理区分	11月分	12月分	1月分	2月分	3月分	年間平均
職員	16:56	15:30	17:09	16:42	22:54	15:48
専門員	5:47	5:18	4:49	5:43	6:58	6:11
嘱託・事務補助員	8:22	7:48	8:03	8:49	11:35	7:43

3. 評価・登用

(1) 管理職に占める女性労働者の割合（令和4年4月1日時点）

職階	人数	女性	割合
部長	13	3	23.1%
課長	32	9	28.1%
合計	45	12	26.7%

(2) 役員に占める女性の割合（令和4年4月1日時点）

役職	人数	女性	割合
理事長、理事、監事	6	2	33.3%